



COMUNE DI CELLAMARE ***(Città Metropolitana di Bari)***

Deliberazione della Giunta Comunale

Nr. 157 Del 29-12-2025

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027".

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **13:30**, nella Residenza Municipale, a seguito di apposita convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.-Ass.
Vurchio Gianluca	Sindaco	P
Di Gioia Francesco	Vice Sindaco	P
Deflorio Angela	Assessore	A
Digioia Nicola	Assessore	P
Mariani Niela	Assessore	P

presenti n. **4**

assenti n. **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4°, lett. a) del D.L.gs 267/2000 - T.U.E.L.) il Segretario Comunale Russi Antonio.

Il Sindaco Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Si dà atto che la seduta si è svolta in forma mista con la partecipazione in presenza dell'Assessore Di Gioia Francesco con il Segretario Comunale e il collegamento in videoconferenza del Sindaco Vurchio Gianluca e degli Assessori Digioia Nicola e Mariani Nicla
Assente Assessore Deflorio Angela

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 27/02/2025 veniva approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), comprensivo della sotto-sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027” con le indicazioni ivi contenute, il quale prevedeva quanto di seguito indicato, per le assunzioni a tempo indeterminato:

“per il 2025

- **proroga delle variazioni in aumento temporaneo della prestazione lavorativa:**
 - della dipendente matr. 63, Area operatori esperti, profilo operatore amm.vo esperto, a tempo indeterminato part-time, già assegnata al Settore Affari Generali, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore settimanali a 30 (trenta) ore settimanali;
 - del dipendente matr. 62, Area istruttori, profilo istruttore tecnico, a tempo indeterminato part-time, già assegnato al Settore Tecnico, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore settimanali a 24 (ventiquattro) ore settimanali;
 - del dipendente matr. 14, Area Istruttori, profilo istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato part-time, già assegnato al Settore Polizia Locale, con un incremento orario settimanale da 28 (ventotto) ore settimanali a 32 (trentadue) ore settimanali;
- **proroga del contratto a tempo determinato e pieno**, in scadenza al 18/03/2025, per n. 12 (dodici) mesi di n. 1 assistente sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), per attività da svolgere presso il Comune di Cellamare con interfaccia con l'Ambito Territoriale, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, mediante l'utilizzo di risorse etero-finanziate, nello specifico risorse del Fondo di Solidarietà Comunale, percepite ai sensi dell'art. 1, comma 792 e ss., della legge 30 dicembre 2020, n. 178 e risorse del Fondo Povertà assegnate dal Comune Capofila dell'Ambito Territoriale sociale di Zona;
- **n. 1 Funzionario tecnico Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)**, a tempo determinato e pieno, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, mediante l'utilizzo di risorse etero-finanziate con fondi della Politica di Coesione Europea – PN CapCoe;
Per le assunzioni etero-finanziate la spesa corrispondente non concorre comunque alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

per il 2026

- *ad oggi non sono previste assunzioni.*

per il 2027

- *ad oggi non sono previste assunzioni.”*

CONSIDERATO che, ad oggi, sono state ultimate le procedure previste nel succitato “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), comprensivo della sotto-sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027”, di cui alla succitata deliberazione di G.C. n. 21 del 27/02/2025, ad eccezione dell'assunzione di n. 1 Funzionario tecnico Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e pieno, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, mediante l'utilizzo di risorse etero-finanziate con fondi della Politica di Coesione Europea – PN CapCoe;

CONSIDERATA la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in approvazione, qualora dovessero verificarsi situazioni nuove e non prevedibili nonché esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originate da cessazioni di personale, ovvero intervenuti mutamenti legislativi e/o sopravvenute esigenze di servizio;

CONSIDERATO che, con Deliberazione di C.C. n. 13 del 17/04/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2024 e che, pertanto, si rende necessario aggiornare i dati relativi alla capacità assunzionale per le assunzioni a tempo indeterminato, in applicazione del D.M. 17/03/2020, sulla base del consuntivo approvato;

CONSIDERATO che, nelle more dell'attuazione del predetto piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027:

- il dipendente matr. 202, Funzionario di vigilanza (ex cat. D, pos. econ. D2), Responsabile del settore Polizia Locale, è risultato vincitore della procedura di mobilità volontaria esterna indetta dal Comune di Capurso, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un Funzionario di Vigilanza e, pertanto, in data 01/06/2025 si è trasferito presso il Comune di Capurso e, contestualmente, ad oggi, è in convenzione ex art. 23 CCNL del 16 novembre 2022 (scavalco condiviso) a n. 18 ore settimanali presso questo Ente, nella qualità di Responsabile del Settore Polizia Locale;
- il dipendente matr. 59, istruttore contabile (ex cat. C pos. econ. C1), con nota prot. n. 5985 del 04/06/2025, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per assunzione presso altra Amministrazione Pubblica come vincitore di concorso pubblico a far data dal 01/07/2025 (ultimo giorno di servizio 30/06/2025)
- il succitato dipendente matr. 59, con la succitata nota ha chiesto il diritto alla conservazione del posto, ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL del 16/11/2022;
- con determinazione del I Settore Affari Generali n. 149/2025, preso atto delle dimissioni del suddetto dipendente matr. 59, è stato riconosciuto il diritto alla conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova presso l'altra Amministrazione e, più precisamente, per il periodo decorrente dal 01/07/2025 al 31/12/2025;
- il dipendente matr. 203 Istruttore di Polizia Locale (ex cat. C, pos. econ. C1), con nota prot. n. 10249 dell'08/10/2025, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 03/11/2025 (ultimo giorno di servizio 02/11/2025) e, con determinazione del I Settore AA.GG. n. 222/2025, si è preso atto delle succitate dimissioni con decorrenza dal 03/11/2025;
- attesa la grave carenza nell'organico della Polizia Locale, in esecuzione della succitata Deliberazione di G.C. n. 21 del 27/02/2025, comprensiva della sotto-sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027" con cui si è ritenuto di *"autorizzare eventuali sostituzioni di personale che si verifichino nel corso d'anno mediante l'assunzione a tempo indeterminato di profili sovrapponibili agli stessi (anche con differente articolazione oraria del rapporto, comunque uguale o inferiore alla posizione cessata), attraverso le procedure previste dalla normativa vigente (scorrimento graduatorie in corso di validità anche di altri enti, concorso), previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ed avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019 di non esperire la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 TUPP"*, previo accordo con altro Ente per l'utilizzo di graduatoria per il profilo di Istruttore di Polizia Locale/Agente di Polizia Locale (giusta Del. di G.C. n. 118/2025), con determinazione del I Settore n. 256 del 30/10/2025, si è provveduto all'assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale – Area degli Istruttori (ex cat. C), mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Mola di Bari in sostituzione del dipendente dimissionario, con decorrenza dal 03/11/2025;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2025/2027, e del relativo piano occupazionale, quale parte integrante del PIAO 2025/2027, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 27/02/2025, in particolare, per fronteggiare situazioni particolari di lavoro che deve affrontare il Settore Finanziario, al momento dotato di una sola unità di personale, in qualità di Responsabile del Settore Finanziario, con profilo di Funzionario amministrativo contabile;

RAVVISATA, pertanto, la necessità al fine di garantire l'equilibrio della forza lavoro all'interno dell'Ente, di procedere alla variazione del piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027, e del relativo piano occupazionale, quale parte integrante del PIAO 2025/2027, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 27/02/2025, in considerazione delle sopravvenute circostanze e, quindi, di modificare lo stesso, come di seguito:

“per il 2025

- n. 1 Funzionario tecnico Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e pieno, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, mediante l'utilizzo di risorse etero-finanziate con fondi della Politica di Coesione Europea – PN CapCoe;
Per le assunzioni etero-finanziate la spesa corrispondente non concorre comunque alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

per il 2026

- **proroga delle variazioni in aumento temporaneo della prestazione lavorativa:**
 - della dipendente matr. 63, Area operatori esperti, profilo operatore amm.vo esperto, a tempo indeterminato part-time, già assegnata al Settore Affari Generali, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore settimanali a 30 (trenta) ore settimanali;
 - del dipendente matr. 62, Area istruttori, profilo istruttore tecnico, a tempo indeterminato part-time, già assegnato al Settore Tecnico, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore settimanali a 24 (ventiquattro) ore settimanali;
 - del dipendente matr. 14, Area Istruttori, profilo istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato part-time, già assegnato al Settore Polizia Locale, con un incremento orario settimanale da 28 (ventotto) ore settimanali a 32 (trentadue) ore settimanali;
- n. 1 Funzionario di vigilanza - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno ed indeterminato, mediante la procedura di mobilità obbligatoria prevista dal TUIPI e, in caso di esito negativo, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, attraverso procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 TUIPI e/o procedura concorsuale, scorrimento graduatoria altri Enti o incarico ex art. 110, comma 1, Tuel;
- n. 1 Istruttore contabile - Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato, mediante la procedura di mobilità obbligatoria prevista dal TUIPI e, in caso di esito negativo, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, attraverso lo scorrimento graduatoria altri Enti;

per il 2027

- ad oggi non sono previste assunzioni.”

RITENUTO, di prevedere per il triennio 2025/2027 anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

RITENUTO di procedere all'eventuale utilizzo dello scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004, come modificato alla legge 112/2023 (conversione del D.L. 75/2023), procedendo anche alle eventuali assunzioni a tempo determinato previste nel D.L. n. 152/2021 (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose), in deroga ai vigenti limiti di spesa, al fine di consentire l'attuazione dei progetti PNRR;

CONSIDERATO che nel Comune di Cellamare non si registrano né condizioni di soprannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e successive m.i. (giusta deliberazione di G.C. n. 122 del 16/10/2025);

PRECISATO che il piano occupazionale viene attuato anche nel rispetto dei limiti di spesa del personale, posti dal comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006;

DATO ATTO che l'ente ha assicurato il rispetto della legge 68/99 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la presente previsione non comporta la necessità di variazione in incremento della complessiva spesa di personale, sussistendo nel bilancio dell'ente la necessaria disponibilità finanziaria;

DATO ATTO che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore e delle capacità finanziarie dell'Ente, tenuto conto della nuova normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato di cui al DPCM del 17 marzo 2020 (pubblicato sulla GURI n.108 del 27.4.2020);

VISTI i prospetti in calce alla presente variazione alla sezione 3.3. del PIAO 2025-2027 redatti sulla scorta dell'ultimo consuntivo approvato (Deliberazione di C.C. n. 13 del 17/04/2025 – Rendiconto di gestione 2024);

RITENUTO di autorizzare comunque eventuali sostituzioni di personale che si verifichino nel corso d'anno mediante l'assunzione a tempo indeterminato di profili sovrapponibili agli stessi (anche con differente articolazione oraria del rapporto, comunque uguale o inferiore alla posizione cessata), attraverso le procedure previste dalla normativa vigente (scorrimento graduatorie in corso di validità anche di altri enti, concorso), previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ed avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019 di non esperire la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 TUIP;

RITENUTO, infine, di riservarsi la possibilità di modificare e /o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in approvazione, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originate da cessazioni di personale, ovvero intervenuti mutamenti legislativi;

DATO ATTO che in virtù della prevista variazione al PIAO 2025-2027 – sotto sezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, operata con la presente proposta di G.C., si rende necessario acquisire il parere del Revisore Unico dei Conti;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore Unico dei conti come da verbale n. 33 del 22/12/2025 (prot. 13207/2025);

DATO ATTO che sulla proposta sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000e ss.mm.ii dai rispettivi Responsabili del Settore Affari Generali e Finanziario;

VERIFICATA la conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti da parte del Segretario Comunale, a norma dell'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Con voti unanimi resi per appello nominale

DELIBERA

- 1) LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

- 2) **DI APPROVARE** la variazione al PIAO 2025-2027 sottosezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 27/02/2025, consistente nella seguente previsione:

“per il 2025

- n. 1 Funzionario tecnico Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e pieno, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, mediante l'utilizzo di risorse etero-finanziate con fondi della Politica di Coesione Europea – PN CapCoe;
Per le assunzioni etero-finanziate la spesa corrispondente non concorre comunque alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

per il 2026

- **proroga delle variazioni in aumento temporaneo della prestazione lavorativa:**

- della dipendente matr. 63, Area operatori esperti, profilo operatore amm.vo esperto, a tempo indeterminato part-time, già assegnata al Settore Affari Generali, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore settimanali a 30 (trenta) ore settimanali;
- del dipendente matr. 62, Area istruttori, profilo istruttore tecnico, a tempo indeterminato part-time, già assegnato al Settore Tecnico, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore settimanali a 24 (ventiquattro) ore settimanali;
- del dipendente matr. 14, Area Istruttori, profilo istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato part-time, già assegnato al Settore Polizia Locale, con un incremento orario settimanale da 28 (ventotto) ore settimanali a 32 (trentadue) ore settimanali;
- n. 1 Funzionario di vigilanza - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno ed indeterminato, mediante la procedura di mobilità obbligatoria prevista dal TUPI e, in caso di esito negativo, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, attraverso procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 TUPI e/o procedura concorsuale o scorrimento graduatoria altri Enti e/o procedura concorsuale, scorrimento graduatoria altri Enti o incarico ex art. 110 comma 1 Tuel;
- n. 1 Istruttore contabile - Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato, mediante la procedura di mobilità obbligatoria prevista dal TUPI e, in caso di esito negativo, mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente e, comunque, attraverso lo scorrimento graduatoria altri Enti;

per il 2027

- ad oggi non sono previste assunzioni.”

- 3) **DI CONFERMARE** che nel Comune di Cellamare non si registrano né condizioni di soprannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e successive m.i. (giusta deliberazione di G.C. n. 122 del 16/10/2025);
- 4) **DI PROCEDERE** alle programmate assunzioni, previo esperimento della mobilità obbligatoria d'ufficio ex art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001, attraverso le procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente (mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001 o scorrimento graduatorie altri enti), in relazione ai diversi esiti di ciascuna procedura;
- 5) **DI PREVEDERE** per il triennio 2025/2027 anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- 6) **DI PROCEDERE** all'eventuale utilizzo dello scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004, come modificato alla legge 112/2023 (conversione del D.L. 75/2023), procedendo anche alle eventuali assunzioni a tempo determinato previste nel D.L. n. 152/2021 (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose), in deroga ai vigenti limiti di spesa, al fine di consentire l'attuazione dei progetti PNRR;
- 7) **DI DARE ATTO** che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore e delle capacità finanziarie dell'Ente, tenuto conto della nuova normativa in

materia di assunzioni a tempo indeterminato di cui al DPCM del 17 marzo 2020 (pubblicato sulla GURI n.108 del 27.4.2020);

- 8) **DI AUTORIZZARE** comunque eventuali sostituzioni di personale che si verifichino nel corso d'anno mediante l'assunzione a tempo indeterminato di profili sovrapponibili agli stessi (anche con differente articolazione oraria del rapporto, comunque uguale o inferiore alla posizione cessata), attraverso le procedure previste dalla normativa vigente (scorrimento graduatorie in corso di validità anche di altri enti, concorso), previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ed avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019 di non esperire la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 TUPI;
- 9) **DI RISERVARSI**, infine, la possibilità di modificare e /o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in approvazione, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originate da cessazioni di personale, ovvero intervenuti mutamenti legislativi;
- 10) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai componenti RSU, alle OO.SS. Aziendali per ogni opportuna e compiuta informazione;
- 11) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n.75/2017 per il tramite del sistema SICO di invio alla Ragioneria Generale dello Stato del Conto Annuale;
- 12) **DI INVIARE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore e al Revisore Unico dei conti;
- 13) **DI DICHIARARE**, con separata votazione favorevole unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CELLAMARE
Città Metropolitana di Bari

Programmazione della spesa di personale e fabbisogno 2025/2027

Individuazione valore soglia ai sensi dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019

Popolazione 5.815 ab.

Entrate correnti 2022	Entrate correnti 2023	Entrate correnti 2024
3.443.491,57	3.871.720,38	3.941.498,87

Media entrate correnti ultimo triennio 3.752.236,94

FCDE 2024

210.877,14

Diff.

3.541.359,80

(media entrate correnti del triennio al netto FCDE)

Percentuale massima limite spesa di personale anno 2025 26,90%

€ 952.625,79

(art. 4, c. 1 tab. 1 D.M. 17/03/2020)

Spesa di personale al netto IRAP ultimo rendiconto approvato (Del. C.C. N. 13/2025) € 683.727,56

Rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette

19,31%

Incremento massimo della spesa per assunzioni a tempo indet. anno 2025
268.898,23

€

FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027
PROSPETTO ASSUNZIONI

Limite di incremento teorico in applicazione del DPCM 17/03/2020 (Tab. 1) € 268.898,23

SPESA A REGIME ANNO 2025 PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
derivante dalle assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2024

A) n. 1 Funzionario tecnico	€ 33.269,10	
B) n. 1 Funzionario contabile (progressione verticale)	33.269,10	
C) n. 1 Istruttore amministrativo		31.368,94
D) n. 1 Assistente sociale - risorse etero-finanziate		

E) n. 1 Funzionario tecnico CAPCOE (risorse etero-finanziate)		

F) Totale spesa anno 2025 (A+B+C+D)	€ 97.907,14	
G) Risparmio cessazioni 2024 (prospetto in calce alla Del. G.C. 21/2025)	€ 17.330,93	
H) Decurtazioni cessazioni anno 2025		
• Dal 01/01/2025 n. 1 Istruttore amm.vo/contabile ex cat. C		€
30.661,33		
I) Sub totale maggiore spesa anno 2025 (F--G-H)	€ 49.914,88	

ASSUNZIONI ANNO 2025

contenute nel PIAO 2025/2027 – Sottosezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 (delibera di G.C. n. 21/2025)

L) Proroga degli aumenti temporanei della prestazione lavorativa che non comporta utilizzo della capacità' assunzionale anno 2025:									
- Operatore esperto cat. B (n. 12 h settimanali)									
€ 9.093,74									
- Istruttore tecnico cat. C (n. 6 h settimanali)									
€ 5.110,22									
- Istruttore di vigilanza cat. C (n. 4 h settimanali)									
€ 3.406,81									
M) Totale spesa proroga									
€ 17.610,77									
• proroga per n. 12 mesi n. 1 Assistente sociale - risorse etero-finanziate									-----
• n. 1 Funzionario tecnico CAPCOE (risorse etero-finanziate)									-----

N) Spesa totale per assunzioni anno 2025 (I+M)
€ 67.525,65

Decurtazioni cessazioni anno 2025

- Dal 01/06/2025 n. 1 Funzionario di vigilanza (mobilità Capurso) € 18.759,67
- Dal 01/07/2025 n. 1 Istruttore contabile (dimissioni) €
14.151,38

O) Totale decurtazioni cessazioni anno 2025
€ 32.911,05

P) Sub totale maggiore spesa per variazione fabbisogno (O-P) € 34.614,60

ASSUNZIONI ANNO 2026

- n. 1 Funzionario di vigilanza € 33.269,10
- n. 1 Istruttore contabile € 30.661,32

Q) Sub totale maggiore spesa personale a tempo indeterminato € 98.545,02

ANNO 2027

- ad oggi non sono previste assunzioni

Deliberazione di Giunta Comunale n° 157 del 29-12-2025

IL Sindaco PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vurchio Gianluca

Dott. Russi Antonio

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.