

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 11 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art. 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza della quota fondo risorse decentrate, fissato annualmente in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92,96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica (differenziale stipendiale) nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 50 a 70 = 10pt da 71 a 80 = 15pt da 81 a 90 = 25 pt da 91 a 95 = 35pt da 96 a 100 = 40pt	40
Esperienza professionale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/PEO acquisiti, oppure, in assenza, dalla data di assunzione	punti 4 per ogni anno e 0,333 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero in caso di frazione di mese superiore a 15 giorni, a decorrere dall'ultimo differenziale/PEO o in assenza dalla data di assunzione	40
Titoli culturali ovvero titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso (diploma di licenza media/diploma di scuola secondaria di primo grado), acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 2 Diploma di scuola secondaria di secondo grado punti 3 Laurea Triennale punti 4 Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) punti 1 per ogni titolo (entro un max di 3 punti) ulteriori lauree/master/corsi univ. di specializzazione/dottorati di ricerca/abilitazione all'esercizio professione	10
Accrescimento competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti alle funzioni istituzionali dell'Ente, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 1 per ogni corso corsi di specializzaz./abilitazione con superamento di esami punti 0,25 per ogni corso corsi di formazione che rilasciano attestato di frequenza	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 11 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art. 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza della quota fondo risorse decentrate, fissato annualmente in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92,96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica (differenziale stipendiale) nell'Area degli Operatori esperti	Elementi di valutazione	Max totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 50 a 70 = 10pt da 71 a 80 = 15pt da 81 a 90 = 25 pt da 91 a 95 = 35pt da 96 a 100 = 40pt	40
Esperienza professionale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, <u>a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/PEO acquisiti, oppure, in assenza, dalla data di assunzione</u>	punti 4 per ogni anno e 0,333 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero in caso di frazione di mese superiore a 15 giorni, a decorrere dall'ultimo differenziale/PEO o in assenza dalla data di assunzione	40
Titoli culturali ovvero titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso (diploma di licenza media/diploma di scuola secondaria di primo grado), acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 2 Diploma di scuola secondaria di secondo grado punti 3 Laurea Triennale punti 4 Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) punti 1 per ogni titolo (entro un max di 3 punti) ulteriori lauree/master/corsi univ. di specializzazione/dottorati di ricerca/abilitazione all'esercizio professione	10
Accrescimento competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti alle funzioni istituzionali dell'Ente, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 1 per ogni corso corsi di specializzaz./abilitazione con superamento di esami punti 0,25 per ogni corso corsi di formazione che rilasciano attestato di frequenza	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI ISTRUTTORI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 11 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art. 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza della quota fondo risorse decentrate, fissato annualmente in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92,96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica (differenziale stipendiale) nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 50 a 70 = 10pt da 71 a 80 = 20pt da 81 a 90 = 30 pt da 91 a 95 = 40pt da 96 a 100 = 45pt	45
Esperienza professionale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, <u>a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/PEO acquisiti, oppure, in assenza, dalla data di assunzione</u>	punti 4 per ogni anno e 0,333 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero in caso di frazione di mese superiore a 15 giorni, a decorrere dall'ultimo differenziale/PEO o in assenza dalla data di assunzione	40
Titoli culturali ovvero titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso (diploma di scuola secondaria di secondo grado), acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 3 Laurea Triennale punti 4 Laurea specialistica/ magistrale/vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) punti 1 per ogni titolo (entro un max di 3 punti) ulteriori lauree/master/corsi univ. di specializzazione/dottorati di ricerca/abilitazione all'esercizio professione	7,5
Accrescimento competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti alle funzioni istituzionali dell'Ente, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO,	punti 1 per ogni corso corsi di specializzaz./abilitazione con superamento di esami punti 0,25 per ogni corso corsi di formazione che rilasciano attestato di frequenza	7,5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

In attuazione dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 11 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art. 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza della quota fondo risorse decentrate, fissato annualmente in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92,96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica (differenziale stipendiale) nell'Area dei Funzionari	Elementi di valutazione	Max totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 50 a 70 = 10pt da 71 a 80 = 20pt da 81 a 90 = 35 pt da 91 a 95 = 45pt da 96 a 100 = 50pt	50
Esperienza professionale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, <u>a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/PEO acquisiti, oppure, in assenza, dalla data di assunzione</u>	punti 4 per ogni anno e 0,333 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero in caso di frazione di mese superiore a 15 giorni, a decorrere dall'ultimo differenziale/PEO o in assenza dalla data di assunzione	40
Titoli culturali ovvero titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso (laurea triennale) acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 1 Laurea Triennale punti 3 Laurea specialistica/ magistrale/vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) punti 1 per ogni titolo (entro un max di 3 punti) ulteriori lauree/master/corsi univ. di specializzazione/dottorati di ricerca/abilitazione all'esercizio professione	5
Accrescimento competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti alle funzioni istituzionali dell'Ente, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO	punti 1 per ogni corso corsi di specializzaz./abilitazione con superamento di esami punti 0,25 per ogni corso corsi di formazione che rilasciano attestato di frequenza	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati	3
TOTALE PUNTEGGIO		



COMUNE DI CELLAMARE
Città Metropolitana di Bari

VERBALE INCONTRO DEL 07/04/2025

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **sette** del mese di **aprile**, nella residenza Comunale si sono riuniti:

Per la parte pubblica è presente:

il Segretario Generale dott. Antonio Russi – Presidente

Per la parte sindacale sono presenti:

sig.ra Isa Cantore per il Sindacato Territoriale CGIL

sig. Vito Pasqualicchio per il Sindacato Territoriale CGIL

sig. Sebastiano Zonno per il Sindacato CSA

RSU

Sig. Pietro Renzullo

Constatata la presenza si dà inizio alla discussione sui punti all'odg.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto il C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", definitivamente stipulato in data 31 marzo 1999;

Visto il C.C.N.L., successivo a quello del 1° aprile 2000, siglato in data 14.09.2000;

Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018

Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022

Vista la proposta della progettualità Polizia Locale eventi 2025;

Visto lo schema del regolamento per la disciplina funzioni tecniche;

Vista la bozza dell'allegato 2) di cui al CCDI parte normativa 2023/2025.

Pertanto, ad esito della discussione

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

- In relazione al primo punto odg avente ad oggetto: "Progettualità polizia locale eventi 2025" le parti concordano rispetto al predetto progetto e lo sottoscrivono;
- In relazione al secondo punto all'odg avente ad oggetto "Discussione su proposta Regolamento per la disciplina funzioni tecniche le parti" concordano rispetto alla proposta e la sottoscrivono

- In relazione al terzo punto all'odg avente ad oggetto : Interpretazione autentica dell'allegato 2 del CCDI parte normativa 2023/2025 “ criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali” le parti apportano delle modifiche e sottoscrivono la proposta di modifica dell'allegato al CCDI

Chiusura verbale ore: 11:00

LE DELEGAZIONI TRATTANTI:

Presidente delegazione di parte pubblica

Antonio Russi _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Pietro Renzullo _____

Isa Cantore CGIL FP _____

Vito Pasqualicchio CGIL _____

Sebastiano Zonno CSA _____