



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

Deliberazione del Giunta Comunale - Copia

Nr. 125 del 30-12-2024

OGGETTO: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance..

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **17:15**, nella Residenza Municipale, a seguito di apposita convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.-Ass.
Vurchio Gianluca	Sindaco	P
Di Gioia Francesco	Vice Sindaco	P
Deflorio Angela	Assessore	P
Digioia Nicola	Assessore	P
Mariani Nicla	Assessore	P

presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4°, lett. a) del D.L.gs 267/2000 - T.U.E.L.) il Segretario Comunale Russi Antonio.

Il Sindaco Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA:

- la deliberazione n. 55 del 22/12/2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- la deliberazione n. 56 del 28/12/2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 32 del 02/04/2013 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per il personale dipendente del Comune di Cellamare adeguato ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023 che, nell'ambito delle disposizioni per il raggiungimento degli obiettivi del PNRR, ha previsto che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 (quindi, anche gli Enti Locali), nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lettera b), e 861, della L. 30 dicembre 2018, n. 145;

RITENUTO, pertanto, di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti

documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Responsabili di Settore;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

DATO ATTO che il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance, unitamente agli allegati, sostituisce integralmente il Sistema di valutazione e misurazione della performance adottato con deliberazione G.C. n. 32 del 02/04/2013;

DATO ATTO dell'avvenuta informativa sindacale ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, giusta nota prot. 10866 del 28/10/2024;

PRESO ATTO che, giusta nota prot. n. 6181 del 31/10/2024, la parte sindacale CGIL ha richiesto confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022;

CONSIDERATO che la stessa CGIL, pur avendo chiesto tempo per l'approfondimento del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance (verbale prot. 12271 del 05/12/2024), regolarmente convocata per la seduta del 19/12/2024 (nota prot. 12274 del 16/12/2024) è risultata assente (verbale prot. 12889/2024);

ACQUISITO il parere di cui all'articolo 7, comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 del Nucleo di valutazione, allegato alla presente deliberazione (verbale n. 8 del 21/12/2024 - prot. 12969 del 23/12/2024);

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Scheda di valutazione per il Segretario comunale;
- Scheda di valutazione per i Responsabili di Settore;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente.

2. **DI DARE ATTO** che il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance, unitamente agli allegati, sostituisce integralmente il Sistema di valutazione e misurazione della performance adottato con deliberazione G.C. n. 32 del 02/04/2013;

3. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, alle RR.SS.UU., ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il

personale dipendente.

Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO PRESIDENTE

F.to Vurchio Gianluca

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Russi Antonio

Pareri ai sensi dell'art. 49 c.1 del DLgs.267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica

Data 19-12-2024

Il Responsabile del Servizio

F.to Russi Antonio

AFFISSA all'Albo Pretorio a partire dal **02-01-2025** - Reg. pub.n. **1**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Sig. CACCAVALE Francesco

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal
- **02-01-2025** al **17-01-2025** (art.124, comma 1, D.L.gs 267/00).
- che contestualmente alla pubblicazione all'Albo è stata trasmessa in elenco e in copia ai Capigruppo consiliari (Art.125 D.L.gs 267/2000 – Art.14 c. 6 Statuto comunale);
- che è divenuta esecutiva il giorno: **30-12-2024**
poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4° D.L.gs 267/2000).

Data

30-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Russi Antonio

La presente copia è conforme all'originale.

Cellamare _____

IL RESP. DEL SERVIZIO SEGRETERIA

F.to Dott.ssa Rosa Sabbatelli