

COMUNE DI CELLAMARE - PROVINCIA DI BARI
REVISORE UNICO DEI CONTI

Cellamare, 17.11.2016

- ⇒ **Al Responsabile del
Settore Personale si. Raffaele Ronchi**
e p.c.
⇒ **Al Sindaco**
⇒ **Al Segretario Generale**
⇒ **All'Assessore al Bilancio**
⇒ **Al Responsabile del Settore Finanziario**

S E D E

Oggetto: Proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 25.10.2016
avente ad oggetto : "Approvazione piano annuale e triennale delle assunzioni di
personale 107/2019"

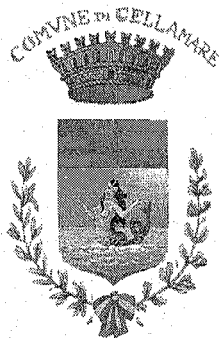
Il Revisore Unico dei Conti, con riferimento alla proposta di deliberazione
di cui all'oggetto, trasmette il parere di competenza.

All.ti n. 01

Il Revisore Unico dei conti
- dott.ssa Micheline Leone -

Allegato A) al verbale n. 52 del 17.11.2016
Attestazione del Revisore Unico dei Conti del Comune di Cellamare
ex art. 19, comma 8, della legge 448/2001
Programmazione Triennale Fabbisogno di personale 2017 - 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Anna A. Pinto



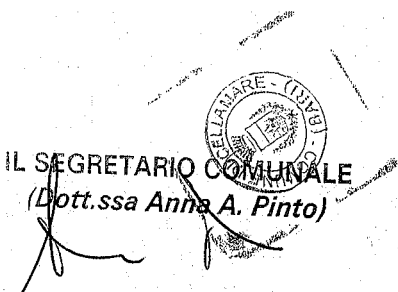
COMUNE DI CELLAMARE - PROVINCIA DI BARI

REVISORE UNICO DEI CONTI

***Attestato
del
Revisore Unico dei Conti***

**Programmazione Triennale
del fabbisogno di Personale 2017-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna A. Pinto)



Il Revisore Unico dei Conti :

Premesso che:

- con nota, a firma del segretario comunale, dott.ssa Anna Pinto, è stato richiesto, in data 17/11/2016, a mezzo PEC, al sottoscritto revisore il proprio parere sulla proposta di Giunta comunale n. 90 del 25/10/2016 in materia di Programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 19, comma 8, della legge 448/2001 (legge finanziaria 2002), per il triennio 2017-2019;
- ai sensi del succitato articolo 19, comma 8, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/2007 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296, è stato riformulato per effetto del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 19/2016 è stata effettuata la ricognizione annuale del soprannumero ed eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D. legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni;

Verificato che:

- ◆ il Comune di Cellamare ha una popolazione residente alla data dell'ultimo censimento ISTAT (9 ottobre 2011) di 5.468 di abitanti;
- ◆ il Comune di Cellamare ha rispettato il patto di stabilità interno per l'esercizio 2015;
- ◆ il Comune di Cellamare non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale per gli anni 2014 e 2015 (D.M. 18/02/2013).

Vista la proposta di Giunta comunale n. 90 del 25.10.2016, avente ad oggetto: "Approvazione piano annuale e triennale delle assunzioni di personale 2017-2019".

Constatato, altresì, che:

- la dotazione organica risulta approvata con deliberazione di G.C. n. 61 del 11/07/2013, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ed è pari a n. 18

unità, di cui n. 12 posti coperti e n. 6 vacanti, con ~~il Segretario Comunale~~ **IL SEGRETARIO COMUNALE**
(Dott.ssa Anna A. Pinto)

- il rapporto abitanti/dipendenti (5468/13) è pari a 1/421, comprensiva della figura del Segretario Generale;
- le unità di personale di ruolo effettivamente in servizio alla data del 25/10/2016 risultano n. 13 a tempo indeterminato, compresa la figura del Segretario Generale, e n. 1 unità in aspettativa;
- la scopertura di posti in organico è pari a n. 6 rispetto alla dotazione organica potenziale, come di seguito rappresentato:

Categoria Contrattuale	dotazione organica	unità in servizio al 20/04/'16	categorie contrattuali
A	1	0	1 A1 custode, manutentore
B	2	2	1 B3 - esecutore addetto registrazione dati 1 B1 - esecutore amministrativo
C	6	1	2 C1 - istruttori amministrativi 3 C1 - agenti polizia municipale 1 C1- istruttore contabile
D	9	8	5 D1 - istruttori direttivi amministrativi 1 D1 istruttore direttivo contabile (in aspettativa) 1 D1 - istruttore direttivo (assistente sociale) part-time D1 istruttore direttivo di vigilanza 1 D1 istruttore direttivo tecnico
totale	18	12	
SEGRETARIO	1	1	Segretario Generale
dotazione	19	13	

Accertato che, la proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale prevede:

A) Anno 2017:

- ✓ Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità Cat. 'C' - Posiz. Economica C1 - "Istruttore Amministrativo e contabile" - P.T. 80% - Procedura di reclutamento: mobilità art. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001/ scorrimento graduatorie altri enti pubblici/selezione pubblica;

- ✓ Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità Cat. C1 - "Istruttore Amministrativo" Posiz. Economica C1 - "Istruttore Amministrativo" T.P. Procedura di reclutamento: mobilità art. 30 e 34bis del D.Lgs. 165/2001.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna A. Pinto)

B) Anno 2018:

- ✓ Non viene programmata assunzione alcuna in attesa di nuove norme e di disponibilità di quote assunzionali;

C) Anno 2019:

- ✓ Non viene programmata assunzione alcuna in attesa di nuove norme e di disponibilità di quote assunzionali;

Si fa presente che nella predetta programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019:

- si ha una riduzione della spesa per personale (comma 557, art. 1, L. 296/2006 come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010) avendo a riferimento il dato medio del triennio 2011-2013, come dal prospetto, predisposto dai responsabili del servizio personale e del settore finanziario, e allegato n.2 alla proposta in argomento;
- la previsione di spesa per il 2017 non supera l'importo della media triennale 2011-2013 di €. 694.657,24 :

COMUNE DI CELLAMARE

VERIFICA RIDUZIONE SPESA DEL PERSONALE

Allegato "2"

Art. 1, comma 557 e 557 quater, Legge 296/2006

Voce	A. 2011	A. 2012	A. 2013	A. 2014	MEDIA TRIENNALE 2011-2013	A. 2015 Consuntivo	A. 2016 Previsione	A. 2017 Previsione
Spesa intervento 1								
RETRIBUZIONI E ONERI	717.513,20	643.549,70	830.222,29	679.833,43		619.075,95	611.152,57	611.152,57
Spese incluse (int. 3)	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00		17.000,00	12.000,00	12.000,00
IRAP	47.898,68	42.817,21	40.586,68	45.358,98		46.617,00	41.500,00	41.500,00
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	30.000,00	30.000,00	20.339,85	30.000,00		30.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale spesa di personale	807.401,88	728.366,91	703.148,82	767.192,41		712.692,95	694.652,57	694.652,57
Spese escluse	89.205,73	45.000,00	20.740,15	88.326,25		34.294,32		
Spese soggette al limite (c.557)	718.196,15	683.366,91	682.408,67	678.866,16	694.657,24	678.398,63	694.652,57	694.652,57

Spese correnti

2.295.349,19

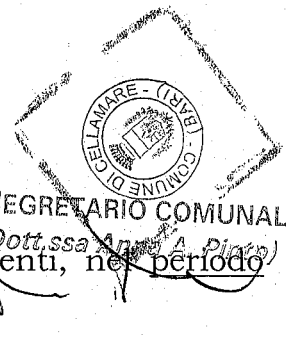
Incidenza % su spese correnti

29,56%

Cellamare 20/10/2016

IL RESP. DEL I SETTORE - Segreteria-Personale
Sig. RONCHI RAFFAELLE

IL RESP. DEL III SETTORE - Finanziario
Dr. RAIMO GIOVANNI



Constatato che:

- l'incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti, nel periodo 2017-2019 risulterebbe in riduzione;
- la spesa per il personale annualità 2017 risulterebbe inferiore alla spesa sostenuta nel triennio 2011-2013, e dunque rispettosa del principio di contenimento della spesa;
- i dati relativi al triennio 2017-2019 sono stati calcolati in termini di previsioni di stanziamento e che gli stessi potrebbero subire variazioni in decremento in fase di impegni definitivi.

Visti:

- ◆ la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 25/10/2016;
 - ◆ il parere favorevole in linea contabile espresso dal Responsabile ad interim del Settore Finanziario, dott. Giovanni Raimo, in data 17/11/2016;
 - ◆ il parere favorevole in linea tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale, sig. Raffaele Ronchi, in data 25.10.2016;
 - ◆ gli allegati prospetti n.1-2-3-4-5 relativi alla spesa del personale;
 - ◆ lo Statuto;
 - ◆ il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
 - ◆ il Testo unico degli Enti Locali (TUEL) – D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
 - ◆ il D. Lgs. n. 165 del 31/03/2001 e s.m.i.;
 - ◆ l'art. 48, comma 6° del D. Lgs. 165/2001;
 - ◆ l'art. 19, comma 8 della legge 448 del 28/12/2001;
 - ◆ l'art. 239 del TUEL in materia di revisione economico finanziaria;
 - ◆ la legge n. 133 del 06/08/2008 di conversione del D. L. n. 112 del 25/06/2008;
 - ◆ il D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.
 - ◆ l'art. 1, comma 228, della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016).
- Il Revisore Unico, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28.12.2001,

A T T E S T A



IL SEGRETARIO COMUNALE

(dott.ssa Anna Pinto)

che i documenti di programmazione, del fabbisogno triennale di personale per il periodo 2017-2019, **risultano improntati** al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, così come previsto dalle norme vigenti, atteso che la programmazione di cui alla proposta di G.C. n. 90 del 25.10.2016, non determina un vincolo rigido nella attività di gestione del personale poiché la stessa potrebbe essere rimodulata con integrazioni e modifiche in ciascun anno di riferimento.

Tuttavia, il Revisore suggerisce, ai fini delle eventuali assunzioni, nei limiti di spesa di cui sopra, di monitorare la normativa vigente in materia, al momento delle assunzioni stesse.

Cellamare, 17.11.2016

Il revisore unico dei conti

dott.ssa Michelina Leone