



Comune di CELLAMARE

Città Metropolitana di Bari

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 72	OGGETTO: Variazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022 approvato con Deliberazione di G.C. n. 31/2020
Data 12/11/2020	

L'anno duemila venti, il giorno dodici del mese di novembre, alle ore 11,30, l'organo di revisione

- ✓ **Esaminata** la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 05/11/2020 inerente la **VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 31/2020**, pervenuta a mezzo e-mail in data 10 novembre 2020

VISTO:

- ✓ il parere di regolarità tecnica espresso in data 09.11.2020 dal Dirigente del Servizio Personale Rosa Sabatelli;
- ✓ il parere di regolarità contabile favorevole espresso in data 10.11.2020 dal Dirigente del settore Finanziario dott. Idro Carmine Maiorano ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n.267/2000;
- ✓ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 dell'11/06/2020 è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale periodo 2020-2022, che prevede per l'anno 2020 le assunzioni a tempo indeterminato di:

n.1 unità - profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" - categ. D (dal 01/07/2020);

n.1 unità - profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" - categ. D (dal 01/09/2020);

n. 1 unità - profilo professionale di "Agente di Polizia Locale informatico" - categ. C (dal 01/09/2020);

n.1 unità - profilo professionale di "Istruttore amm.vo contabile" - categ. C (dal 01/07/2020);

Aumento di n. 1 ora all'assistente sociale categ. D già assegnata al Settore Servizi Sociali (dal 01/07/2020);

CONSIDERATO

che, nelle more della programmazione triennale 2020/2022, sono sopravvenute le seguenti circostanze:

è stato concesso il nulla osta incondizionato alla cessione del contratto presso il Comune di Casamassima, per l'ing. Nicola Ronchi, dipendente di ruolo, con qualifica di istruttore direttivo tecnico cat. D1, posizione economica D2, a decorrere dal 01/11/2020;

è stato disposto il collocamento in pensione, per raggiunti limiti di età, del dipendente di ruolo sig. Pavone Giuseppe, con qualifica di istruttore direttivo amministrativo cat. D1, posizione economica D6, a decorrere dal 16/01/2021;

è stato disposto il collocamento in pensione anticipata, a seguito di istanza presentata all'INPS (prot. INPS 0900.02/10/2020/047866), del dipendente di ruolo sig. Mariani Oronzo, con qualifica di agente di polizia locale, cat. C1, posizione economica C5, a decorrere dal 01/02/2021,

RAVVISATA

la necessità dell'Ente,

- di procedere alla variazione del piano del fabbisogno del personale 2020/2022, di cui alla Deliberazione di G.C. n. 31 dell'11/06/2020;
- di modificare lo stesso, con l'assunzione, mediante scorrimento di graduatoria di pubblico concorso di altri enti, di:

- **n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C1 dal 15/12/2020;**
- **n. 1 istruttore contabile cat. C1 dal 15/12/2020;**
- **n. 1 istruttore di vigilanza/agente P.L. informatico cat. C1 dal 15/12/2020;**

CONSIDERATO:

- ✓ pertanto che nell'anno 2020 si realizzerà un risparmio di spesa rispetto alla previsione di cui alla deliberazione di G.C. n. 31 dell'11/06/2020;

TENUTO CONTO:

- ✓ dei pareri precedentemente espressi dall'organo di revisione sulla programmazione del fabbisogno triennale del personale 2020-2022 che qui integralmente si richiamano come parte integrante e sostanziale del presente parere;

ai sensi dell'art. 239 del decreto legislativo n. 267/2000, l'organo di revisione,

esprime parere favorevole

all'adozione della delibera relativa alla **VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 31/2020.**

Il revisore evidenzia che l'efficacia del programma delle assunzioni 2020-2022 sarà subordinato alle verifiche del rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio e dei limiti di spesa

per il personale e si riserva di verificare il rispetto dei limiti di spesa per il personale in fase di Bilancio di Previsione le coperture finanziarie e l'osservanze del limite complessivo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa del personale.

Il revisore suggerisce ai fini ed al momento delle assunzioni previste, nei limiti di spesa verificati, di monitorare la normativa vigente, in continua evoluzione e di modificare ed aggiornare il piano delle assunzioni, in relazione alla evoluzione del quadro normativo, delle capacità finanziarie dell'Ente e degli equilibri di bilancio, nel rispetto del valore soglia stabilito per l'ente, di nuove esigenze organizzative derivanti da trasferimento di funzioni o da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere e definire.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria
