



Comune di CELLAMARE

Città Metropolitana di Bari

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 56 Data 10/06/2020	OGGETTO: D.P.C.M. DEL 17.3.2020. AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020.
----------------------------------	---

L'anno duemilaventi, il giorno 10 del mese di giugno, alle ore 09,00, l'organo di revisione

- ✓ Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 05/06/2020 inerente l'AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020, pervenuta a mezzo e-mail;

VISTO:

- ✓ il parere di regolarità tecnica espresso in data 05.06.2020 dal Dirigente del Servizio Personale Rosa Sabatelli;
- ✓ il parere di regolarità contabile favorevole espresso in data 08.06.2020 dal Dirigente ad interim del settore Finanziario dott. Idro Carmine Maiorano ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n.267/2000;
- ✓ gli allegati alla proposta di deliberazione in esame,
- ✓ il D.P.C.M. del 17.03.2020, pubblicato sulla G. U. n. 108 del 27.04.2020, finalizzato ad individuare i valori soglia, differenziati per fasce demografiche, del rapporto tra spesa complessiva del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa del personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei valori soglia previsti.
- ✓ Le condizioni per le assunzioni:

- ✓ Rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa del personale;
- ✓ Attestazione che non vi sono dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero;
- ✓ Adozione del piano delle azioni positive o delle pari opportunità
- ✓ Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ✓ Rispetto dei termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni (pareri Corte Conti Campania 28/2020 e Puglia 37/2020 e parere sezione autonomie 10/2020 sul cd scavalco condiviso)
- ✓ Adozione della programmazione del fabbisogno ed invio alla FFPP tramite Sico.

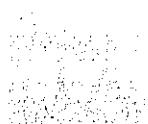
Considerato che l'Ente:

- ✓ ha attestato il rispetto del rapporto tra le spesa del personale e la spesa corrente;
- ✓ ha attestato che non ha beneficiato degli spazi finanziari, ai sensi dell'art. 10, comma 5, della Legge 24 dicembre 2012, n. 243, che sono stati rispettati in materia di certificazione del credito gli obblighi previsti dall'art. 9 comma 3 bis del D. L. 185/2008, che è stato rispettato il pareggio di Bilancio;
- ✓ rispetta i limiti di cui all'art. 1, c. 557 quater della L. 396/2006 (media del triennio 2011-2013 definito come parametro fisso e imm modificabile di comparazione per la dimostrazione del contenimento della spesa del personale) e il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come integrato dall'art. 11, comma 4bis, del Decreto Legislativo 26 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009.

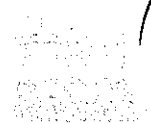
Dato atto che il disposto dell'art.19 comma 8 della legge n. 448/2001 pone a carico degli organi di revisione contabile degli enti locali l'onere di verificare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personali siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Dato atto che si procederà alle assunzioni previste nell'approvando Piano solo a seguito della verifica, con esito positivo, di tutti i presupposti necessari per poter procedere alle assunzioni, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, il Comune di Cellamare:

Il Sindaco


Il Vice Sindaco


Il Presidente del Consiglio


Il Segretario




a) non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come accertato giusta delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 09/05/2019 di approvazione del Rendiconto di Gestione Anno 2018;

b) ha verificato l'inesistenza, in sede di rilevazione annuale del personale dell'Ente, di situazioni di eccedenza e/o di soprannumero del personale, ai sensi e per gli effetti dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 (giusta Deliberazione di G.C. n. 19 del 02/04/2020).

c) potrà effettuare assunzioni a T.D. nei limiti di spesa dettati dall'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010 come modificato dal D.L. n.90/2014 convertito nella L. n.114/2014, per un importo non superiore al volume medio di spesa sostenuta nel triennio 2007-2009 (art.11, comma 4bis della L. n.114/2014);

d) non è soggetto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999.

Preso atto che l'approvando aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2021-2022, deve tener conto:

della modulazione degli uffici effettuata dall'Ente e delle connesse esigenze di servizio;

della nuova normativa in materia di capacità assunzionale dell'Ente;

delle attuali capacità finanziarie dell'Ente.

L'organo di revisione, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera B) del decreto legislativo n.267/2000,

esprime parere favorevole

all'adozione della delibera relativa all'AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020.

Il revisore evidenzia che l'efficacia del programma delle assunzioni 2020-2022 sarà subordinato alle verifiche del rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio e dei limiti di spesa per il personale, tenuto conto altresì di eventuali modifiche dei nuovi vincoli di finanza pubblica.

Il revisore inoltre si riserva di verificare il rispetto dei limiti di spesa per il personale in fase di approvazione del Rendiconto 2020 e in fase di Bilancio di Previsione le coperture finanziarie e l'osservanza del limite complessivo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa del personale.

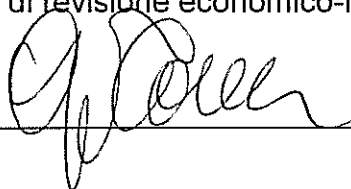
Il revisore suggerisce ai fini ed al momento delle assunzioni previste, nei limiti di spesa verificati, di monitorare la normativa vigente, in continua evoluzione e di modificare ed



aggiornare il piano delle assunzioni, in relazione alla evoluzione del quadro normativo, delle capacità finanziarie dell'Ente e degli equilibri di bilancio, nel rispetto del valore soglia stabilito per l'ente, di nuove esigenze organizzative derivanti da trasferimento di funzioni o da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere e definire.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'G' followed by several loops and a long horizontal stroke, positioned above a solid horizontal line.