



COMUNE DI CELLAMARE ***(Città Metropolitana di Bari)***

SETTORE - SEGRETARIO

Registro Generale. N. 76

DETERMINAZIONE NR. 3 del 26-01-2026

SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) riservato al personale dipendente del Comune di Cellamare a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.01.2025. Approvazione avviso e schema di domanda

IL SEGRETARIO COMUNALE

Nella qualità di Segretario Comunale, in forza del decreto sindacale di nomina n. 19/2020, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 56 del 29/12/2025 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- la deliberazione n. 57 del 29/12/2025 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- la deliberazione di G.C. n. 21 del 27/02/2025 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 integrato, tra l'altro, con il Piano Esecutivo di gestione 2025/2027 ed affidata ai Responsabili dei servizi l'adozione degli atti di gestione e degli impegni di spesa dei capitoli di bilancio agli stessi assegnati;

PREMESSO CHE:

- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis che: "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ha provveduto a reinquadrare il personale degli Enti Locali nel nuovo sistema di classificazione, secondo la tabella B di trasposizione, in quattro aree denominate rispettivamente Area dei Funzionari ed EQ, Area degli Istruttori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Operatori;

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economiche all'interno delle aree" prevede, l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate di cui all'art. 79;

Vista la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022;

Visti gli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022;

CONSIDERATO CHE:

- con determinazione del II Settore Finanziario n. 2 del 14/01/2025 è stato costituito in via provvisoria il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025;
- con determinazione del II Settore Finanziario n. 31 del 23/05/2025 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025;
- con Deliberazione di G.C. n. 140 del 13/11/2025 ad oggetto: "Costituzione e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025" sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025;
- con successiva Deliberazione di G.C. n. 149 del 04/12/2025 ad oggetto: "*Modifica parziale delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025*" si è provveduto alla modifica parziale delle linee di indirizzo di cui alla succitata deliberazione di G.C. n. 140/2025;
- con determinazione del II Settore Finanziario n. 95 del 10/12/2025 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025 con integrazione ai sensi dell'art. 14, c. 1 bis D.L. 25/2025 conv. in L. 69/2025;
- con deliberazione n. 155 del 22/12/2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2025, prevedendo, tra l'altro, la destinazione della somma di € 6.000,00 per il finanziamento dei differenziali stipendiali (ex peo) all'interno delle aree per l'anno 2025;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree sono contemplati nell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, nel CCDI normativo 2023/2025 del Comune di Cellamare all'art. 11 e nell'allegato 2 allo stesso CCDI 2023/2025, così come modificato in delegazione trattante in data 07/04/2025;

CONSIDERATO, altresì, che in data 29/12/2025 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2025 del Comune di Cellamare;

VISTO e richiamato l'art. 23, comma 2, del D.lvo 150/2009 il quale prevede che: "*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

VISTO e richiamato l'art. 52, comma 1- Bis del D.Lgs 165/2001 il quale prevede che: "*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*".

ATTESO che l'ARAN con parere CFL 220 del 04/08/2023 afferma che: "*Il principio della cd. "quota limitata" che sottende alle procedure di progressione economiche all'interno delle aree, trattandosi di un principio di legge, previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/09, tutt'ora vigente, non può ritenersi disapplicato per il solo fatto che la nuova formulazione letterale dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 non lo citi espressamente*";

RILEVATO CHE:

- nel predetto parere CFL 220/2023 l'ARAN pone in evidenza che la modifica contrattuale non produce conseguenze in quanto prevale il dettato legislativo che dispone: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle

competenze ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione". Sull'obbligo imposto dal legislatore (che espressamente non fissa alcun preciso vincolo quantitativo), l'Aran, in ordine al numero massimo dei possibili beneficiari della Progressione Economica Orizzontale (c.d. PEO), con parere CFL120 del 4.11.2020 ha rinviato alle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze, istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico che ha affermato "le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari";

- la stessa Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 15 del 16/5/2019, sul conto annuale per l'anno 2018, ha ribadito il concetto di quota limitata di dipendenti, affermando che questa "è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura", principio che è stato rimarcato anche nel Dlgs 165/2001 (articolo 52, comma 1-bis) ove si stabilisce che le progressioni all'interno dell'area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.
- con nota DFP 44366/2019 viene affermato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una "quota limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50 per cento) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n. 150 del 2009 (cfr. Circolare conto annuale del Mef/IGOP n. 15/2019);

ATTESO che la necessità di contingentare le progressioni ad un numero limitato di dipendenti è imposta dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009 che costituisce disposizione a carattere imperativo non derogabile da disposizioni pattizie.

VISTI gli art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e 52 comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 che affermano che le progressioni sono selettive e per essere selettive vale il principio ormai da anni codificato da RGS, DFP e ARAN per il quale possono accedere al beneficio economico non più della metà degli aventi diritto;

RICORDATO che in base al comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni locali vigente la progressione economica all'interno delle aree (attribuzione del differenziale stipendiale) è facoltativa ossia non vi è un preciso obbligo per l'Ente di assicurarla e i dipendenti non vantano alcun diritto soggettivo a pretenderla;

PRECISATO che i differenziali stipendiali sono definiti in modo distinto per ognuna delle Aree in cui è inquadrato il personale dell'ente (Tabella A del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022), determinando la predisposizione di una graduatoria distinta per ciascuna area interessata;

CONSIDERATO che le risorse ed il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree sono stabilite in sede di contrattazione integrativa annuale all'atto della ripartizione del fondo;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 22/12/2025 con cui si è autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2025 ed è stata prevista, tra l'altro, la destinazione della somma di € 6.000,00 per il finanziamento dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025;

RICHIAMATO il CCDI parte economica 2025 del Comune di Cellamare stipulato in data 29/12/2025 (prot. 13312/2025);

RITENUTO, pertanto, necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025 stipulato in data 29/12/2025, nonché in applicazione della normativa vigente e delle indicazioni dell'ARAN, MEF e del Dipartimento Funzione Pubblica sopra richiamate, all'approvazione dell'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree professionali con decorrenza dal 01/01/2025 da destinare al personale dipendente con una ripartizione per singola Area e, nello specifico, nella misura di 2 (due) differenziali (pari al 50%) per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nella misura di n. 2 (due) differenziali per l'Area degli Istruttori e nella misura di n. 1 (uno) differenziale per l'Area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO che *"possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:*

- negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.

- negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa.”

RICHIAMATI gli orientamenti applicativi ARAN, CFL 184 e 224, che chiariscono quanto indicato all’art. 14 CCNL 16.11.2022, con specifico riferimento al requisito di ammissione espresso al comma 2 lett. a): “... possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica” si ritiene opportuno precisare che la nuova disciplina va in continuità con quella di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018 e pertanto si deve tenere conto anche delle progressioni economiche effettuate in applicazione del CCNL 21.05.2018, con conclusione che l’anno di attribuzione della precedente procedura di progressione economica orizzontale è da considerarsi compreso;

DATO ATTO, per quanto innanzi, che i differenziali stipendiali all’interno delle aree professionali previsti dal presente atto sono interamente finanziati dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2025 con decorrenza economica dal 01/01/2025;

VISTI l’avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali (ex peo) all’interno delle aree professionali per l’anno 2025 (decorrenza dal 01/01/2025) ed il relativo modulo di domanda di partecipazione alla procedura selettiva de quo, allegati alla presente determinazione quali parti integranti e sostanziali;

RITENUTO di dover procedere all’indizione della selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2025 in favore del personale in servizio presso il Comune di Cellamare e all’approvazione del relativo bando di selezione unitamente alla domanda di partecipazione, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTI i seguenti atti normativi, conformemente ai quali viene adottata la presente determinazione:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;
- la relazione sulla performance 2024 approvata con deliberazione di G.C. n. 88 del 28/07/2025;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto

1. **DI INDIRE** selezione del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2024 per l’attribuzione, con decorrenza economica dal 01/01/2025, dei differenziali stipendiali (ex PEO) all’interno delle aree professionali per l’anno 2025 – con una ripartizione per singola Area e, nello specifico, nella misura di 2 (due) differenziali (pari al 50%) per l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, nella misura di n. 2 (due) differenziali per l’Area degli Istruttori e nella misura di n. 1 (uno) differenziale per l’Area degli Operatori Esperti, secondo la disciplina di cui all’art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ed i criteri contenuti nell’art. 11 e nell’allegato 2 del CCDI 2023/2025, così come modificato in delegazione trattante in data 07/04/2025, nonché in applicazione della normativa vigente e delle indicazioni dell’ARAN, MEF e del Dipartimento Funzione Pubblica sopra richiamate e in attuazione del sistema permanente di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l’Ente;

2. **DI DARE ATTO** che:
- l'istituto dei differenziali stipendiali si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 31/12/2024 con almeno 24 mesi di permanenza nella medesima categoria/area professionale;
 - anche il personale, in comando o distacco presso altri Enti, può partecipare alle selezioni per i differenziali stipendiali purché in possesso dei requisiti richiesti;
 - alla procedura *de quo* non partecipa il personale che nel biennio precedente all'anno di riferimento per l'indizione dei differenziali stipendiali - ex PEO (anno 2025), sia incorso in sanzioni disciplinari superiori alla multa;
3. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) all'interno delle Aree Professionali per l'anno 2025 (con decorrenza dal 01.01.2025), corredato del modulo di domanda di partecipazione;
4. **DI DARE ATTO** che il presente Avviso di Selezione costituisce *Lex Specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute;
5. **DI PRECISARE** che la decorrenza dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 avrà effetto dal giorno 01 gennaio 2025;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa concernente i differenziali stipendiali legati alle progressioni economiche all'interno delle aree di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale dipendente, costituito e già impegnato per l'anno 2025;
7. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e sul patrimonio dell'ente, e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
9. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e verrà pubblicata all'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
10. **DI ATTESTARE** il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000
11. **DI DARE ATTO** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Russi Antonio

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE
DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

SETTORE - SEGRETARIO

Registro Generale. N. 76

DETERMINAZIONE NR. 3 del 26-01-2026

SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) riservato al personale dipendente del Comune di Cellamare a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.01.2025. Approvazione avviso e schema di domanda

Sulla presente determinazione si appone il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

Pertanto, in data odierna la presente determinazione diviene esecutiva

Lì: 26-01-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Russi Antonio

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Registro Generale. N. 76

NR. 3 del 26-01-2026

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) riservato al personale dipendente del Comune di Cellamare a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.01.2025. Approvazione avviso e schema di domanda

NR. REG. 112

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Cellamare, li 26-01-2026

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.