



COMUNE DI CELLAMARE ***(Città Metropolitana di Bari)***

SETTORE - SEGRETARIO

Registro Generale. N. 378

DETERMINAZIONE NR. 30 del 14-04-2026

SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Approvazione graduatoria provvisoria procedura selettiva per la progressione all'interno delle aree - differenziali stipendiali - del personale in servizio presso il Comune di Cellamare decorrenza dal 01.01.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

Nella qualità di Segretario Comunale, in forza del Decreto Sindacale di nomina n. 19/2020, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è a conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

VISTA la determinazione dello scrivente Segretario Comunale n. 3 del 26/01/2026 ad oggetto "*Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) riservato al personale dipendente del Comune di Cellamare a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/01/2025. Approvazione avviso e schema di domanda*" con cui si è proceduto, in esecuzione di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025 in data 29/12/2025, nonché in applicazione della normativa vigente e delle indicazioni dell'ARAN, MEF e del Dipartimento Funzione Pubblica, all'approvazione dell'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) all'interno delle aree professionali per l'anno 2025 da destinare al personale dipendente avente diritto in servizio al 31/12/2024 appartenente all'Area degli Operatori Esperti, all'Area degli Istruttori ed all'Area dei Funzionari ed EQ;

VISTO l'Avviso, pubblicato all'albo pretorio Reg. pubbl. n. 115 dal 26/01/2026, con il quale è stata indetta selezione pubblica per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) all'interno delle aree professionali con decorrenza dal 01/01/2025 da destinare al personale dipendente avente diritto con una ripartizione per singola Area e, nello specifico, nella misura di 2 (due) differenziali (pari al 50%) per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nella misura di n. 2 (due) differenziali per l'Area degli Istruttori e nella misura di n. 1 (uno) differenziale per l'Area degli Operatori Esperti;

CONSIDERATO CHE:

- con determinazione del II Settore Finanziario n. 2 del 14/01/2025 è stato costituito in via provvisoria il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025;
- con determinazione del II Settore Finanziario n. 31 del 23/05/2025 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025;
- con Deliberazione di G.C. n. 140 del 13/11/2025 ad oggetto: "Costituzione e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025" sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025;
- con successiva Deliberazione di G.C. n. 149 del 04/12/2025 ad oggetto: "*Modifica parziale delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025*" si è provveduto alla modifica parziale delle linee di indirizzo di cui alla succitata deliberazione di G.C. n. 140/2025;
- con determinazione del II Settore Finanziario n. 95 del 10/12/2025 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025 con integrazione ai sensi dell'art. 14, c. 1 bis D.L. 25/2025 conv. in L. 69/2025;
- con deliberazione n. 155 del 22/12/2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2025, prevedendo, tra l'altro, la destinazione della somma di € 6.000,00 per il finanziamento dei differenziali stipendiali (ex peo) all'interno delle aree per l'anno 2025;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree sono contemplati nell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, nel CCDI normativo 2023/2025 del Comune di Cellamare all'art. 11 e nell'allegato 2 allo stesso CCDI 2023/2025, così come modificato in delegazione trattante in data 07/04/2025;
- che in data 29/12/2025 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2025 del Comune di Cellamare;

VISTO e richiamato l'art. 23, comma 2, del D.lvo 150/2009 il quale prevede che: "*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

VISTO e richiamato l'art. 52, comma 1- Bis del D.Lgs 165/2001 il quale prevede che: "*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*".

ATTESO che l'ARAN con parere CFL 220 del 04/08/2023 afferma che: "*Il principio della cd. "quota limitata" che sottende alle procedure di progressione economiche all'interno delle aree, trattandosi di un principio di legge, previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/09, tutt'ora vigente, non può ritenersi disapplicato per il solo fatto che la nuova formulazione letterale dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 non lo citi espressamente*";

RILEVATO CHE:

- nel predetto parere CFL 220/2023 l'ARAN pone in evidenza che la modifica contrattuale non produce conseguenze in quanto prevale il dettato legislativo che dispone: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione". Sull'obbligo imposto dal legislatore (che espressamente non fissa alcun preciso vincolo quantitativo), l'Aran, in ordine al numero massimo dei possibili beneficiari della Progressione Economica Orizzontale (c.d. PEO), con parere CFL120 del 4.11.2020 ha rinviato alle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze, istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico che ha affermato "le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari";
- la stessa Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 15 del 16/5/2019, sul conto annuale per l'anno 2018, ha ribadito il concetto di quota limitata di dipendenti, affermando che questa "è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura", principio che è

stato rimarcato anche nel Dlgs 165/2001 (articolo 52, comma 1-bis) ove si stabilisce che le progressioni all'interno dell'area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

- con nota DFP 44366/2019 viene affermato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una "quota limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50 per cento) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n. 150 del 2009 (cfr. Circolare conto annuale del Mef/IGOP n. 15/2019);

ATTESO che la necessità di contingentare le progressioni ad un numero limitato di dipendenti è imposta dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009 che costituisce disposizione a carattere imperativo non derogabile da disposizioni pattizie.

VISTI gli art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e 52 comma 1-bis del d.lgs.165/2001 che affermano che le progressioni sono selettive e per essere selettive vale il principio ormai da anni codificato da RGS, DFP e ARAN per il quale possono accedere al beneficio economico non più della metà degli aventi diritto;

RICORDATO che in base al comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni locali vigente la progressione orizzontale (attribuzione del differenziale stipendiale) è facoltativa ossia non vi è un preciso obbligo per l'Ente di assicurarla e i dipendenti non vantano alcun diritto soggettivo a pretenderla;

DATO ATTO, per quanto innanzi, che le progressioni economiche all'interno delle aree professionali (differenziali stipendiali) previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2025 con decorrenza economica dal 01/01/2025;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/04/2014 con la quale è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance relativo al personale dipendente del Comune di Cellamare;

RICHIAMATO l'art. 11 del vigente contratto decentrato integrativo normativo 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n. 113 del 07/12/2023, e l'allegato 2 allo stesso CCDI 2023/2025, così come modificato in delegazione trattante in data 07/04/2025, che disciplina i criteri e le modalità per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;

VISTO che, ai fini della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2025, sono pervenute, entro i termini previsti:

- n. 1 domanda per l'Area degli Operatori esperti (prot. 876/2026);
- n. 5 domande per l'Area degli Istruttori (prot. nn. 852/2026; 1397/2026; 1398/2026; 1442/2026; 1467/2026);
- n. 4 domande per l'Area dei Funzionari ed EQ (prot. nn. 913/2026; 1311/2026; 1359/2026; 1451/2026);

DATO ATTO:

- della corretta e regolare presentazione delle domande di cui ai succitati protocolli entro la scadenza temporale prevista dall'avviso;
- che i dipendenti che hanno presentato istanza sono in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione de quo;
- che si è provveduto al riscontro delle dichiarazioni rese nelle domande presentate dai candidati con le informazioni contenute nei fascicoli personali e con gli atti d'ufficio;

VISTA la valutazione della performance relativa agli anni 2022, 2023, 2024 agli atti dell'ufficio personale relative ai candidati alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per le Aree: Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, come da relazione della performance 2022 (approvata con D.G.C. n. 79/2023 e validata dal Nucleo di valutazione con verbale n. 5 in data 15/09/2023), relazione della performance 2023 (approvata con D.G.C. n. 41/2024 e validata dal Nucleo di valutazione con verbale n. 5 in data 07/05/2024), relazione della performance 2024 (approvata con D.G.C. n. 88/2025 e validata dal Nucleo di valutazione con verbale n. 4 in data 29/07/2025), nonché le valutazioni acquisite dagli Enti di

precedente appartenenza;

VISTO il succitato art. 11 del vigente contratto decentrato integrativo normativo 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n. 113 del 07/12/2023, e l'allegato 2 allo stesso CCDI 2023/2025, così come modificato in delegazione trattante in data 07/04/2025, ed applicati i criteri ivi contenuti ai fini dell'attribuzione del punteggio per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree con riferimento alle apposite tabelle;

CONSIDERATA, pertanto, la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali per il triennio 2022/2023/2024 attribuite ai dipendenti partecipanti alla selezione e valida ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, riportata in apposita scheda di valutazione, agli atti d'ufficio, l'esperienza professionale nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/PEO acquisiti, oppure, in assenza, dalla data di assunzione, il possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO nonché l'accrescimento delle competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti alle funzioni istituzionali dell'Ente, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO;

CONSIDERATO, che l'avviso di selezione di cui sopra (Reg. Pubbl. 115 del 26/01/2026) per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) all'interno delle aree professionali per l'anno 2025 è destinato al personale dipendente avente diritto, in servizio al 31/12/2024, appartenente nello specifico, all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nella misura di 2 (due) differenziali (pari al 50%), all'Area degli Istruttori, nella misura di n. 2 (due) differenziali ed all'Area degli Operatori Esperti nella misura di n. 1 (uno) differenziale;

CONSIDERATO che presso l'Ente per l'Area degli Operatori Esperti è presente un solo dipendente in organico avente diritto alla procedura selettiva *de quo*;

RICHIAMATO il parere del DFP N. 22327/2024 che, nel caso specifico, afferma che: *"Si ritiene che nel caso di enti locali in cui vi sia un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica e, quindi, con esclusivo riferimento a tale specifica situazione, l'amministrazione, fermo restando il rispetto dei requisiti di partecipazione definiti dal CCNL, possa procedere al riconoscimento della progressione economica prescindendo dall'applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti"*

RICHIAMATO l'art. 11, comma 14, del CCDI parte normativa 2023/2025 stipulato in data 14/12/2023 ai sensi del quale: *"In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio"*;

CONSIDERATO che, in applicazione del CCDI sopra richiamato, la valutazione dei titoli e dei corsi di formazione, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO, è stata effettuata con riferimento al triennio 2022/2024 precedente la selezione; non è stata effettuata la valutazione della formazione obbligatoria e sono stati valutati solo corsi attinenti le funzioni istituzionali dell'Ente;

VISTA la graduatoria provvisoria redatta sulla scorta di quanto premesso e allegata al presente atto;

VISTO il Bilancio di previsione 2026/2028 approvato con delibera di C.C. n. 57 del 29/12/2025;

VISTO il D. Lgs. 267 del 18.8.2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

1. **DI APPROVARE** la graduatoria provvisoria per le progressioni all'interno delle aree per l'anno 2025 (differenziali stipendiali) per i dipendenti aventi diritto distinti per Aree (Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori e Area dei Funzionari ed EQ.), allegata al presente atto;
2. **DI DARE ATTO** che, nel rispetto del CCDI parte normativa 2023/2025 stipulato in data 14/12/2023 (art. 11 e allegato 2 al CCDI 2023/2025 modif. in delegazione trattante in data 07/04/2025) i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:
 - media delle ultime tre valutazioni individuali annuali per il triennio 2022/2023/2024 conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - esperienza professionale nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/PEO acquisiti, oppure, in assenza, dalla data di assunzione,
 - titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO;
 - accrescimento delle competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti alle funzioni istituzionali dell'Ente, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO;
3. **DI DARE ATTO** che, in applicazione del CCDI sopra richiamato, la valutazione dei titoli e dei corsi di formazione, acquisiti successivamente al conseguimento dell'ultimo differenziale stipendiale/PEO, è stata effettuata con riferimento al triennio 2022/2024 precedente la selezione; non è stata effettuata la valutazione della formazione obbligatoria e sono stati valutati solo corsi attinenti le funzioni istituzionali dell'Ente;
4. **DI DARE ATTO** che scaduti i termini previsti nell'avviso per eventuali ricorsi ed osservazioni decorrenti dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria essa diventerà definitiva e si procederà con successivo atto al riconoscimento dell'attribuzione del differenziale stipendiale;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e sul patrimonio dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

7. **DI DARE ATTO**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
8. **DI DARE ATTO** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Russi Antonio

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE
DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

SETTORE - SEGRETARIO

Registro Generale. N. 378

DETERMINAZIONE NR. 30 del 14-04-2026

SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Approvazione graduatoria provvisoria procedura selettiva per la progressione all'interno delle aree - differenziali stipendiali - del personale in servizio presso il Comune di Cellamare decorrenza dal 01.01.2025

Sulla presente determinazione si appone il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

Pertanto, in data odierna la presente determinazione diviene esecutiva

Lì: 14-04-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Stano Raffaella

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Registro Generale. N. 378

NR. 30 del 14-04-2026

Oggetto: Approvazione graduatoria provvisoria procedura selettiva per la progressione all'interno delle aree - differenziali stipendiali - del personale in servizio presso il Comune di Cellamare decorrenza dal 01.01.2025

NR. REG. 574

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Cellamare, li 20-04-2026

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.