



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

DECRETO SINDACALE NR. 3/2023

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL III SETTORE “POLIZIA LOCALE” E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA. NOMINA SOSTITUTO.

IL SINDACO

PREMESSO CHE

- L'art.50, comma 10 del Dlgs.n.267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del Dlgs n.267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- con Deliberazione di G.C. n. 12 del 04/02/2021 ad oggetto: “*Modifica della struttura organizzativa del Comune di Cellamare*” si è provveduto a sopprimere il V Settore Servizi Sociali e, pertanto, ad oggi l'Ente è strutturato in quattro Settori:
 - I settore “Affari Generali”
 - II settore “Finanziario”
 - III settore “Polizia Locale”
 - IV settore “Tecnico”;

RILEVATO che:

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del dianzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

RITENUTO opportuno e necessario provvedere alla nomina del Responsabile del III Settore “Polizia Locale” con attribuzione della posizione organizzativa;

TENUTO CONTO, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei seguenti criteri previsti dal CCNL in vigore: natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,

requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

RICHIAMATO il contenuto dei precedenti Decreto n. 12/2021, Decreto n. 3/2022 e del Decreto n. 12/2022;

PRESO ATTO che l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti urbani e servizi connessi a soggetto diverso dal precedente affidatario (a partire dallo scorso 16.04.2022) fa venir meno l'ipotesi di conflitto di interessi dapprima sussistente in capo al nominando Responsabile per le circostanze illustrate nei decreti succitati;

CONSIDERATO quindi ad oggi opportuno conferire al Ten Pacifico Pietro la responsabilità del III Settore "Polizia Locale" comprendente i seguenti servizi : Polizia locale, SUAP, servizi informatici, protezione civile, ecologia ed ambiente;

CONSIDERATA la qualificazione professionale, le conoscenze e i requisiti culturali posseduti dal Ten. Pacifico Pietro rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché le esperienze concretamente maturate da quest' ultimo in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico;

RITENUTO, altresì, al fine di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, di dover provvedere all'individuazione e alla nomina del funzionario che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità del Ten. Pacifico - Responsabile del III Settore "Polizia Locale" sia legittimato ad esercitare le funzioni nell'ambito del predetto Settore nella persona del Segretario generale dott. Antonio Russi;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI CONFERIRE**, per le ragioni indicate in premessa, **al ten Pacifico Pietro**, con il profilo di istruttore direttivo di vigilanza Cat. D1, la **responsabilità del III Settore "Polizia Locale"** comprendente i seguenti servizi: Polizia Locale-SUAP- - Protezione civile, ecologia ed ambiente" con decorrenza dalla data odierna fino al 31/01/2023, attribuendo a quest'ultimo le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la posizione organizzativa;
2. **DI CORRISPONDERE** al Ten. Pietro Pacifico, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione organizzativa nella misura annua di € **14.091,81**, da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato pari al 25% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;
3. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
4. **DI DARE ATTO** che il suddetto responsabile di servizio sarà revocato in caso d'inosservanza delle direttive del Sindaco o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
5. **DI STABILIRE** che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a

qualunque causa dovuti, del responsabile del III settore, Pacifico Pietro, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario generale dott. Antonio Russi;

6. **DI DARE ATTO** che per lo svolgimento delle funzioni sostitutive per i funzionari apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio oltre a quello già percepito, intendendosi quest'ultimo già onnicomprensivo delle funzioni aggiuntive attribuite con il presente atto.
7. **DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dal ten. Pacifico Pietro e dal segretario generale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
8. **DI DARE MANDATO** al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente dal 10/01/2023 fino al 31/01/2023.

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso agli interessati, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Cellamare, 10/01/2023

Visto: si attesta la regolarità contabile del presente atto
Il Responsabile del Settore Finanziario
(Dott. Domenico De ASTIS)

